

«Сравнительный менеджмент»

Вопросы и ответы из теста по [Сравнительному менеджменту](#) с сайта [oltest.ru](#).

Общее количество вопросов: 170

Тест по предмету «Сравнительный менеджмент».

1. _____ — высокоурбанизированная страна, около 85% населения здесь проживает в городах.
• **Германия**
2. _____ — командированные работники, которые покидают свою Отличительной чертой национальной культуры, закладывающей базу «технологической отраслевой планки», является.
• **трудовая этика**
3. _____ — модель организационной культуры, с характерной высокой дистанцией власти и высокой степенью избегания неопределенности.
• **«Пирамида людей»**
4. _____ — модель организационной культуры, с характерной высокой дистанцией власти и низкой степенью избегания неопределенности.
• **«Семья»**
5. _____ — модель организационной культуры, с характерной низкой дистанцией власти и высокой степенью избегания неопределенности.
• **«Смазанная машина»**
6. _____ — модель организационной культуры, с характерной низкой дистанцией власти и низкой степенью избегания неопределенности.
• **«Деревенский рынок»**
7. _____ — параметр национальной культуры, трактующийся соотношением индивидуализма и коллективизма, которое превалирует в обществе.
• **Индивидуализм**
8. _____ — психологическое давление в отношении работников со стороны администрации и коллег по работе.
• **Моббинг**
9. _____ — это активизация профессиональных и коммуникативных навыков сотрудников, определяемая синергическим эффектом межкультурного взаимодействия.
• **Мотивация**
10. _____ — это доминирование в обществе традиционных мужских ценностей, таких как успех, деньги, материальные ценности.
• **Маскулинизм**
11. _____ — это замена широкомасштабных фискальных акций на умеренное и постепенное регулирование спроса.
• **Градуализм**
12. _____ — это процесс возрастания значений международных транзакций компании в сравнении с внутренними компаниями.
• **Глобализация**



13. _____ — это совокупность ценностей и норм данного общества.

• **Культура**

14. _____ — это тип организационной культуры, демонстрирующий возможности и способности для концептуальных дебатов в соответствии со стилем лидерства сверху вниз.

• **Элитистский**

15. _____ — это тип организационной культуры, характеризующийся озабоченностью проблемами будущего, поддерживается харизматическим стилем лидерства.

• **Вдохновляющий**

16. _____ — это управление последствием как результатом поведения.

• **Подкрепление**

17. _____ бизнеса означает активную интеграцию страны и ее хозяйствующих субъектов в мировую экономику.

• **Глобализация**

18. _____ была одним из основоположников процесса европейской интеграции.

• **Франция**

19. _____ в наибольшей степени связаны групповым мнением.

• **Голландцы**

20. _____ восприятие времени приводит к вовлеченности в несколько дел одновременно.

• **Полихронное**

21. _____ грамматика способствует гибкому реагированию на реакцию собеседника.

• **Японская**

22. _____ делает акцент на средствах, которые контролируют поведение человека, манипулируя последствиями.

• **Теория подкрепления**

23. _____ же ценности имеют значение лишь как определенные возможности, средства обеспечения базовых ценностей.

• **Инструментальные**

24. _____ занимает четвертое место в мире по величине территории.

• **Америка**

25. _____ значительно охотнее идут на риск.

• **Американцы**

26. _____ как культурное измерение создается(-ются) в процессе социализации семьей, школой и другими социальными институтами.

• **Дистанция власти**

27. _____ контекстом называют конфигурацию целей, ценностей, поведенческих стереотипов, предопределяющих действия представителей определенной культуры.

• **Культурным**

28. _____ культура ориентирована на коллектив и семью.

• **Японская**



29. _____ менеджеры более других озабочены выполнением правил и чувствуют себя более зависимыми от начальства.
• **Индийские**
30. _____ менеджеры оказались наиболее упорными и стремящимися к объективности.
• **Японские**
31. _____ менеджмент изучает поведение людей, представляющих разные культуры и работающих вместе в одной организационной среде.
• **Кросс-культурный**
32. _____ менеджмент изучает управленческие отношения в международных компаниях.
• **Международный**
33. _____ можно считать страной скорее с умеренной женственной культурой.
• **Францию**
34. _____ организация представляет собой «пирамиду людей».
• **Во Франции**
35. _____ подход базируется на предпосылке, что любая культура состоит из стандартного набора элементов и задача заключается в их выделении и описании.
• **Универсальный**
36. _____ подход в сравнительном менеджменте был основан на идее о том, что экономический прогресс и индустриализация зависят от менеджеров.
• **Социально-экономический**
37. _____ подход включает сопоставления (сравнения) моделей менеджмента с целью выявления сходств и различий между странами.
• **Международный**
38. _____ подход основан на концепции временных циклов: все рано или поздно повторяется, всегда есть шанс закончить дело.
• **Синхронный**
39. _____ подход основывался на том, что сходства и различия в эффективности управленческой деятельности могут быть объяснены переменными внешней среды.
• **Экологический**
40. _____ подход предполагает, что культура определяется взаимодействием и взаимовлиянием подсистем, ее составляющих.
• **Системный**
41. _____ подход также предполагает сравнения, но они нацелены преимущественно на идентификацию социокультурного контекста в управленческой практике.
• **Кросс-культурный**
42. _____ предполагает принадлежность к группе как основную ценность и соответственно взаимную заботу членов группы (коллектива) в обмен на лояльность.
• **Коллективизм**
43. _____ принадлежат к низкоконтекстуальной культуре.
• **Немцы**



44. _____ программа — это планируемая система мероприятий по изменению кадровой позиции ряда сотрудников в рамках единого иерархического уровня.

• **Ротационная**

45. _____ разработал теорию «иерархии потребностей».

• **Маслоу**

46. _____ связана с активным регулированием совокупного спроса с помощью государственного бюджета.

• **Активная бюджетная политика**

47. _____ скажет: «Электричка потерпела аварию, я опоздал», — представив оба явления как параллельные и почти независимые и тем самым признавая и свою вину.

• **Японец**

48. _____ способствует достижению равноправия, предоставляя всем участникам организационного процесса равные права при принятии решения, разделяя между ними ответственность за конечный результат.

• **Децентрализация**

49. _____ стала главным фактором, который подрывал стабилизационный потенциал кейнсианской бюджетной макроэкономической политики.

• **Инфляция**

50. _____ стараются избегать кардинальных мер по преодолению серьезных проблем, предпочитая паллиативные решения.

• **Бразильцы**

51. _____ стиль основывает свою власть на умении добиваться большинства при голосовании или пользуется доверием своих последователей.

• **Демократический**

52. _____ стиль связывается с возможностью прямого применения насилия или угрозой его применения.

• **Автократический**

53. _____ судебная практика также установила запрет для администрации на ознакомление с личными записями сотрудников, оставленными на рабочем месте.

• **Во Франции**

54. _____ теории лидерства связывают эффективность того или иного стиля принятия решения с характером решаемой задачи, состоянием внешней среды, особенностями организации, квалификацией менеджмента.

• **Ситуационные**

55. _____ теория фокусируется в основном на потребностях индивида.

• **Содержательная**

56. _____ теория фокусируется на процессах мышления сотрудника.

• **Процессуальная**

57. _____ тип организационной культуры, характеризующийся фокусированием на всем, от чего зависит выполнение задач; используется стиль, способствующий достижению цели.

• **Директивный**



58. _____ управленческая философия отражает понимание корпоративным руководством различий в условиях внешней среды и того, что решения для зарубежных операций должны быть по возможности локализованы.

- **Полицентрическая**

59. _____ формирует упорство и желание посредством многочасового труда успешно решить задачу.

- **Трудовая этика**

60. _____ ценности — это ценности, которые являются центральными, и потому в наибольшей степени определяют поведение руководителя.

- **Оперативные**

61. _____ ценности занимают в этой группе промежуточное положение — вероятность их воздействия на поведение средняя.

- **Потенциальные**

62. _____ ценности могут оказывать воздействие на формирование поведения, но они не очень важны для формирования структуры личности, это воспринятые извне ценности, не ставшие ядром личности.

- **Принятые**

63. _____ человек — человек для которого основные ценности определяются религией.

- **Религиозный**

64. _____ человек — человек, для которого главными ценностями являются открытие истины, знания, рациональность, опыт.

- **Теоретический**

65. _____ человек — человек, для которого главными являются красота и гармония, ценности искусства.

- **Эстетический**

66. _____ человек — человек, который видит главные ценности в бескорыстном служении обществу, принесении пользы другим, всеобщей взаимопомощи, принесении себя в жертву общественным целям.

- **Социальный**

67. _____ человек — человек, который считает главными ценностями для себя силу и влияние, лидерство, наслаждение соревнованием и борьбой.

- **Политический**

68. _____ человек — человек, который ценит больше всего практическое дело, реальные, экономически ощутимые достижения.

- **Экономический**

69. _____ является процессом, который происходит в определенной внешней среде, существенно влияющей на то, каким образом протекает этот процесс.

- **Управление**

70. «Новый курс» проводился Рузвельтом для:

- **объединения нации**

71. Абрахам Маслоу (1908-1970) получил психологическое образование, внес основополагающий вклад в развитие теории

- **мотивации**



72. Большинство _____ менеджеров полагают, что они хозяева своей судьбы, и это выражается в стремлении переделать окружающую среду, причем зачастую они действуют в довольно агрессивной манере.

- **американских**

73. Британский стиль принятия решений несет на себе печать:

- **консерватизма**

74. В _____ активно внедряется система гибкого рабочего времени.

- **США**

75. В _____ культурах действия обвиняемого рассматриваются не только с точки зрения установленных норм или в рамках определенной ситуации, но и в более широком контексте.

- **высоконтекстных**

76. В _____ культурах ответственность за успех коммуникации в большей степени несет тот, кто передает информацию.

- **низкоконтекстных**

77. В _____ культуре большее значение придается трудовой этике.

- **немецкой**

78. В _____ организация напоминает «смазанную машину».

- **Германии**

79. В _____ уделяется большое внимание запрету немотивированно жесткого отношения управленцев к их подчиненным.

- **Дании**

80. В _____ управленческая культура подходит под определение модели «деревенского рынка».

- **Англии**

81. В большей части публикаций по сравнительному менеджменту доминировал _____ подход.

- **эмпирический**

82. В международных сопоставлениях менеджмента при объяснении различий явно доминирует _____ тип.

- **культурный**

83. В основе _____ подхода лежит представление о том, что ценности составляют ядро культуры и основная задача исследователя — выявить структуру системы ценностей.

- **ценностного**

84. В период _____ был осуществлен возврат к классической активной бюджетной политике.

- **кейнсианского бюджетного консерватизма**

85. В рамках _____ подхода в сравнительном менеджменте акцент делается на типичные поведенческие характеристики менеджеров в разных культурах, их мотивации для выполнения отдельных управленческих задач.

- **поведенческого**

86. В рамках Бреттон-Вудской системы валютных курсов 1 долл. соответствовал _____ золота.

- **0,888 грамм**



87. В рамках кейнсианского бюджетного консерватизма долговременной стратегией стал:

- **бездефицитный бюджет**

88. В страну для длительной работы за границей, часто ориентированные на управленческую или обучающую деятельность, должны быть изначально высокомотивированными:

- **Экспатрианты**

89. В США в _____ обмен долларов на золото был окончательно прекращен.

- **1973 году**

90. В Японии с января 2001 г. вступил в силу основной Закон о формировании:

- **информационного общества**

91. Важнейший канал влияния на подчиненных — это:

- **система ценностей**

92. Важное значение для роста экономики США в 1990-е годы имел курс ...

- **на интеграцию в мировую систему**

93. Важной характеристикой бюрократического менеджмента, по Веберу, являлась:

- **рациональность**

94. Важные конкурентные преимущества США обусловлены:

- **трудовым законодательством**

95. Восприятие времени очень сильно влияет на различные аспекты

- **поведения**

96. Восточные культуры более ориентированы на потребности

- **общества**

97. Высокая степень _____ может быть связана с карьерной ориентацией и значимостью собственных достижений.

- **индивидуализма**

98. Движение в сторону _____ означает тенденцию индивида заботиться в первую очередь о себе самом и своей семье.

- **индивидуализма**

99. Для _____ типа организационной культуры характерными чертами являются обсуждение с минимальными ограничениями, вовлечение всех сторон, независимо от положения в организации.

- **консенсусного**

100. Для выхода из кризиса 1929-1933 годов президент Франклин Делано Рузвельт предложил свой знаменитый:

- **«Новый курс»**

101. Для обеспечения работой молодежи и для борьбы с ростом преступности из-за безработицы в США в 30-х годах был введен Закон о:

- **трудовых лагерях**

102. Другой особенностью макроэкономического пути развития ФРГ стал так называемый _____ капитализм.

- **«рейнский»**



103. Изменения в сферу обращения ценных бумаг были внесены с помощью Закона о:

- **честности биржевых операций**

104. Индекс _____ измеряет степень, до которой общество рассматривает себя находящимся под угрозой из-за неопределенной или двусмысленной ситуации.

- **«избежание неопределенности»**

105. Индекс _____ отражает степень неравномерности власти в организации.

- **«дистанция власти»**

106. Классическим примером несовершенства экономики laissez-faire можно считать:

- **Веймарскую республику**

107. Концепция _____, разработанная М. Вебером, явилась важной вехой становления классического менеджмента.

- **бюрократической рационализации**

108. Культурный контекст формирует:

- **поведенческую предсказуемость индивидуума**

109. Мари Паркер Фоллет является автором концепции

- **наделения властью**

110. Модель _____ господствует в Великобритании, Дании.

- **«Инкубатор»**

111. Модель _____ господствует в Германии, Австрии, Венгрии, Австралии.

- **«Эйфелева башня»**

112. Модель _____ превалирует на юге Европы — Италия, Испания, Южная Франция, Греция, Кипр.

- **«Семья»**

113. Можно заметить, что, например, для _____ также характерно использование открытого офиса.

- **США**

114. На _____ оказывают влияние система ценностей, интенсивность различных типов потребностей, картина мира, особенности процесса познания, восприятие риска, пути формирования менеджмента и искусство межличностного общения.

- **стиль руководства**

115. Наиболее популярной теорией, объяснявшей практику управления японскими фирмами, в свое время был:

- **бихевиоризм**

116. Наилучшими перспективами для формирования у сотрудников механизмов самомотивации обладают:

- **израильтяне**

117. Налоговая реформа 1986 г., проведенная в США, установила предельную ставку индивидуального подоходного налога в:

- **33%**

118. Напористой американской модели управления свойствен:

- **большой риск**



119. Немецкую деловую культуру также отличает _____ отношение ко времени.

- **монохронное**

120. Немцам присущ процесс принятия решений на основе

- **консенсуса**

121. Новизна подхода Портера заключалась в том, что он предложил рассматривать конкурентоспособность стран через призму

- **конкурентоспособности компаний, представляющих данные страны на мировом рынке**

122. Один из важнейших аспектов деятельности менеджера — создание

- **сети межличностных взаимоотношений**

123. Одно из наиболее важных достижений Ч. Барнарда — создание концепции

- **неформальной организации**

124. Одной из основных причин лидирующих позиций США в мире является:

- **война**

125. Основной проблемой сельского хозяйства в период Великой депрессии в США было(-и, -а):

- **перепроизводство**

126. Основы современной неолиберальной модели развития английской экономики были заложены в:

- **1979 году**

127. Особенность индекса _____ заключается в том, что он показывает не только то, насколько идеей централизации власти проникнуты руководители, но и то, насколько глубоко она проникла в культуру общества, как воспринимается рядовыми работниками.

- **«дистанция власти»**

128. Особенностью Франции является:

- **высокая дистанция власти**

129. Относительно новой областью менеджмента являются:

- **управленческие информационные системы**

130. По Портеру, _____ одного отдельно взятого государства связана(-о) с производительностью нации.

- **конкурентоспособность**

131. Повышение _____ обычно приводит к более ответственному отношению к порученному делу, повышению производительности труда.

- **оплаты труда**

132. Под _____ взаимодействием понимают интенсивные коммуникации и совместную деятельность представителей различных национальных культур.

- **кросс-культурным**

133. Помогая восстановлению экономики послевоенной Европы, США стали оказывать значительную финансовую помощь европейским странам в рамках

- **плана Маршалла**

134. После введения «Нового курса» приоритет был отдан развитию

- **национальной промышленности**



135. После Второй мировой войны США стали во главе Бреттон-Вудской системы валютных курсов для того, чтобы ...

- **американская валюта стала господствующей в качестве всемирного платежного средства**

136. Предметом сравнительного менеджмента являются национальные модели

- **менеджмента**

137. Представителями _____ культуры являются итальянцы, латиноамериканцы, арабы.

- **полиактивной**

138. Представителями _____ культуры являются немцы, американцы.

- **моноактивной**

139. Представителями _____ культуры являются японцы, китайцы, финны.

- **реактивной**

140. При _____ подходе время течет от прошлого к будущему, каждый момент времени уникален и неповторим, поток времени однороден.

- **последовательном**

141. При этом под _____ понимаются те ценности, которые составляют основу жизни, это главные устремления, ради которых, собственно, живет и действует человек.

- **базовыми**

142. Придерживаться _____ восприятия времени означает сосредоточиваться на чем-либо одном, делать только одно дело в каждый данный момент времени.

- **монокронного**

143. Применение агрессивного или консервативного стиля принятия решений в ситуациях риска зависит также от того, насколько менеджеры

- **мотивированны**

144. Принцип _____ означает то, что трудовой коллектив тоже разделяет ответственность за характер принимаемых стратегических решений.

- **согласия**

145. Принципы модели _____ традиционно преобладают в компаниях европейских стран англо-голландской группы и Скандинавии.

- **«Самонаводящаяся ракета»**

146. С точки зрения сравнительного менеджмента существенно, что менеджеры в разных странах имеют различную структуру:

- **потребностей**

147. Своеобразие США заключается и в том, что довольно большую роль в стране играют различные:

- **религиозные конфессии**

148. Следующим важным этапом научных исследований американских ученых в области менеджмента следует назвать _____ направление.

- **гуманистическое**

149. Согласно _____ подходу, успешное решение возникающих в организации проблем зависит от способности менеджеров идентифицировать основные характеристики сложившейся ситуации.

- **ситуационному**



150. Социальная структура общества все в большей степени будет определяться _____ структурой.

- **производственной**

151. Стиль _____ подчеркивает умение менеджера поставить цель и разработать план по ее достижению, включая действия подчиненных.

- **«инициирование структуры»**

152. Страны с высоким уровнем избегания неопределенности и дистанции власти считаются более

- **бюрократическими**

153. Супруги Фрэнк Гилбрет и Лилиан Гилбрет в рамках научного менеджмента исследовали:

- **движения работников в процессе труда**

154. Суть _____ детерминизма состоит в том, что производственная технология, уровень технологического развития определяют систему управления.

- **технологического**

155. Сущность _____ менеджмента состояла в направлении систематических усилий на повышение эффективности процессов производства.

- **научного**

156. Такие показатели, как достижения и доходы, имеют положительную корреляцию с индексом _____, в то время как социальные и экономические показатели — отрицательную.

- **«маскулинизма»**

157. Теория _____ менеджмента, разработанная А. Файолем, близка рациональной (бюрократической) теории М. Вебера и Ф. Тейлора.

- **административного**

158. Тесное окружение конкурентов способствует ускорению процесса

- **обмена информацией**

159. Типичной высококонтекстной культурой является:

- **японская**

160. Типичной низкоконтекстной культурой является:

- **американская**

161. Традиционная японская школа отличается достаточно длительным учебным днем (до _____ часов в сутки).

- **12**

162. У Франции репутация страны с _____ культурой.

- **индивидуалистической**

163. Финансовые законы, предусмотренные в «Новом курсе», предусматривали контроль над финансовой деятельностью

- **банков**

164. Французская деловая культура отличается высоким уровнем

- **избегания неопределенности**

165. Фредерик Уинслоу Тейлор является основоположником _____ менеджмента.

- **научного**



166. Характерной чертой и отличительной особенностью немецкой деловой культуры является принцип

- **порядка**

167. Центральную роль в немецкой культуре играет:

- **время**

168. Чем ближе страна к экватору, тем выше индекс ...

- **маскулинизма**

169. Экономическое могущество Соединенных Штатов политически подкреплялось наличием

- **ядерного оружия**

170. Экономической системой современной Германии является:

- **социальное рыночное хозяйство**

Файл скачан с сайта oltest.ru

